

THE OPPORTUNITY PROJECT

2022 PROBLEM STATEMENT

Apoyando el Desarrollo de la Fuerza Laboral en Puerto Rico

Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos (HHS),
Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA), Departamento de
Desarrollo Económico y Comercio de Puerto Rico (DDEC)

EL RETO – Desarrollar herramientas digitales para ayudar a las personas que buscan trabajo a encontrar, capacitarse y tener éxito en trabajos dentro de industrias de alto crecimiento, con un enfoque particular en personas de comunidades marginadas (es decir, jóvenes, personas sin hogar, inmigrantes recientes, familias con vales de elección de vivienda, personas subempleadas, y beneficiarios de NAP y TANF).

CAMPEÓN EJECUTIVO –

Debora Johnson, Subsecretario Adjunto de Asuntos Externos, Administración para Niños y Familias, HHS
Patty Bennett, Administrador Regional, Oficina Regional del Atlántico Medio, Servicio de Alimentos y Nutrición, USDA

EL PROBLEMA – Puerto Rico y sus 3 millones de habitantes han enfrentado los desafíos estratificados de los desastres naturales, incluido el devastador huracán María en 2017, los terremotos, la pandemia de COVID-19 y las altas tasas de pobreza general e infantil (43 % y 57 %, respectivamente), subrayó por una economía en declive. Estos desafíos complican los esfuerzos de recuperación y requerirán una fuerza laboral bien capacitada para superarlos. Desafortunadamente, [los estudios](#) sugieren que la emigración, la escasez de mano de obra y las brechas de habilidades impiden el progreso en industrias críticas de alto crecimiento, como la tecnología, la salud, la construcción y la administración. Sin embargo, PR también enfrenta una tasa de desempleo creciente (6.5% de desempleo a partir de marzo de 2022), lo que indica un desajuste entre las habilidades de los buscadores de empleo y las necesidades laborales en las industrias que podrían catalizar la recuperación y el desarrollo de la comunidad que tanto se necesitan.

LA OPORTUNIDAD – La escala de la fuerza laboral requerida actualmente en industrias de alto crecimiento (estimada en 185,000 solo en las industrias de la construcción y la atención médica) requiere el desarrollo de habilidades con un propósito y la coincidencia entre los trabajos y las personas que buscan trabajo. De lo contrario, es posible que las industrias necesiten importar mano de obra de los Estados Unidos continentales, lo que implica un gasto significativamente mayor, profundiza la carga de infraestructura existente y deja a Puerto Rico dependiente de la mano de obra externa. Además, programas como el Programa de Asistencia Nutricional (NAP) presentan una oportunidad para alinear mejor los servicios de desarrollo de la fuerza laboral con los requisitos de capacitación y empleo de los trabajos de la industria de alto crecimiento.

Los miles de puertorriqueños listos para ingresar a la fuerza laboral podrían mobilizarse con la ayuda de datos y herramientas digitales. Por ejemplo, herramientas como mapas de recursos, visualizaciones de datos, ayudas de capacitación y herramientas para ayudar a quienes buscan trabajo podrían abordar

estos desafíos. Estos datos también pueden ayudar a orientar los servicios de empleo y capacitación disponibles a través del NAP al resaltar las brechas entre las habilidades actuales de la fuerza laboral y las necesarias para satisfacer las necesidades de recuperación y desarrollo de Puerto Rico.

VISIÓN PARA LOS RESULTADOS DE SPRINT – Los puertorriqueños que buscan empleo podrán identificar más fácilmente oportunidades de empleo y capacitación para encontrar, asegurar y retener empleos en industrias de alto crecimiento. Los funcionarios locales y los diseñadores de programas podrán brindar capacitación adecuada y en demanda para alinearse mejor con la demanda laboral y las brechas de habilidades.

Las herramientas y los recursos digitales creados a través de este sprint pueden unir los mundos a veces dispares de los negocios, la prestación de servicios y los buscadores de empleo individuales para el beneficio de todos. Estos beneficios serán mayores si las herramientas están diseñadas para las poblaciones menos atendidas por los servicios disponibles y que más necesitan equiparar las habilidades laborales. Este enfoque asegura que el crecimiento económico de Puerto Rico se distribuya equitativamente entre todas las regiones, poblaciones y sectores.

USUARIOS FINALES OBJETIVO – Jóvenes, buscadores de empleo, empresarios y líderes de gobiernos municipales en el Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

CONJUNTOS DE DATOS RELACIONADOS

- ↳ [Oficina de Desarrollo Socioeconómico y Comunitario del Gobierno de Puerto Rico](#)
- ↳ [Departamento de Educación de Puerto Rico](#)
- ↳ [Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico](#)
- ↳ [Información de Mercado Laboral de Puerto Rico \(pr.gov\) \(LMI\)](#)
- ↳ [Puerto Rico State Integrated Workforce Plan - Departamento del Trabajo y Recursos Humanos \(pr.gov\)](#)
- ↳ [Instituto del Desarrollo de la Juventud](#)
- ↳ [Encuesta sobre la comunidad estadounidense de la Oficina del Censo de EE. UU.](#)
- ↳ [Encuesta de pulso de hogares de la Oficina del Censo de EE. UU.](#)
- ↳ [Universidad de Puerto Rico](#)
- ↳ [Instituto de Estadísticas de Puerto Rico](#)
- ↳ [Informes del Departamento de Trabajo de EE. UU. \(nóminas: estadísticas ocupacionales\)](#)
- ↳ [Departamento de la Familia de Puerto Rico](#)

PUNTO PRINCIPAL DE CONTACTOS

- ↳ Jenny Mar Cañón Feliciano, Director Interino, Departamento de Desarrollo Económico y Comercio de Puerto Rico (DDEC)
- ↳ Migdalia Bonilla Méndez, Asistente Especial, Programa de Desarrollo de la Fuerza Laboral, PR DDECC
- ↳ Mariamelia Sueiro Álvarez, Asistente Especial, Programa de Desarrollo de la Fuerza Laboral, PR DDEC
- ↳ Yaliz Valeria Ferrer Nieves, Oficial Ejecutivo, Programa de Desarrollo de la Fuerza Laboral, PR DDEC
- ↳ Alfonso Nicholas, Administrador Regional Región 2, ACF, HHS
- ↳ Nicole Meyers, Especialista del programa Región 2, ACF, HHS
- ↳ Carlos Ortiz-Medina, Director Oficina del Área del Caribe, Servicio de Alimentos y Nutrición, USDA
- ↳ Derrick Dolphin, Analista de Empleo y Capacitación, FNS, USDA
- ↳ Diana Limbacher, Administrador Regional Adjunto Región del Atlántico Medio, FNS, USDA